

Schwyz, 23. April 2025 / cm

## **Integratives Brückenangebot (IBA): Unterstützung von Lernenden und Handhabung des Praktikumslohns**

Richtlinien für die Gemeinden

Diese Richtlinien sollen den Lehrpersonen des IBA an den Berufsbildungszentren sowie den Betreuungspersonen der Gemeinden die Zusammenarbeit erleichtern. Zusätzlich soll versucht werden, die Unterschiede von finanziellen Entschädigungen möglichst klein zu halten und somit alle Lernenden gleich zu behandeln, und das Lernklima positiv zu beeinflussen.

Die Klassenlehrpersonen des IBA sind an einer guten Zusammenarbeit mit den betreuenden Asylstellen sehr interessiert. Das Ziel – ein Anschluss in eine berufliche Grundbildung – bedingt ein Zusammenwirken aller Beteiligten.

Diese Richtlinien ersetzen jene vom 20. August 2018.

### **1. Finanzielle Unterstützung**

Neben der üblichen finanziellen Unterstützung (je nach Status entweder nach SKOS-Ansatz oder nach Asylrichtlinien) werden bei IBA Lernenden folgende Kosten von der Gemeinde übernommen:

- die Verkehrsauslagen von der Wohngemeinde bis zum IBA in Pfäffikon oder Goldau
- Schulgebühren IBA und Zusatzkosten wie Exkursionen etc.
- eine Entschädigung für Mittagessen von Fr. 200.- pro Monat wird empfohlen (Ansatz SKOS)
- eine Integrationszulage von Fr. 100.- pro Monat wird empfohlen (Ansatz SKOS)
- bei Schulbeginn benötigen die Lernenden diverses Schulmaterial. Seitens IBA wird den Lernenden eine Materialliste zugestellt. Eine finanzielle Unterstützung seitens der Gemeinden wird empfohlen.
- die für den Praktikumseinsatz benötigten Kleider und Schuhe

Für IBA-Lernende besteht die Möglichkeit beim Kanton Stipendien zu beantragen, welche unter anderem die oben erwähnten Zusatzkosten decken.

### **2. Regelung für die Handhabung des Praktikumslohns**

IBA Lernende absolvieren einen Tag pro Woche ein Praktikum, welches so im Lehrplan vorgesehen ist. Da die Praktikumsverträge in Zusammenarbeit mit den Klassenlehrpersonen des IBA ausgearbeitet werden, ist eine einheitliche Lösung bezüglich Praktikumslohns notwendig.

Der Praktikumslohn wird an die Gemeinde abgetreten. Somit kann eine pünktliche Auszahlung der wirtschaftlichen Sozialhilfe gewährleistet werden.

Sobald ein Praktikumsplatz gefunden ist, nimmt die Klassenlehrperson mit der Betreuungsperson der Gemeinde Kontakt auf. Die Gemeinde erstellt der Klassenlehrperson ein Formular für die Lohnabtretung, welches via Klassenlehrperson dem Arbeitgeber übergeben wird.

Sofern die Gemeinde den Lernenden nicht bereits eine Integrationszulage ausbezahlt, sollte fürs Praktikum ein monatlicher Erwerbsunkostenbeitrag (für Personen mit Ausweis N gemäss RRB Nr. 1715/2007) von Fr. 50.- für ein 20 % Praktikum (1 Tag pro Woche) ausbezahlt werden.

### **3. Wohn- und Lernbedingungen / Unterstützung durch Gemeinde**

Das intensive Bildungsprogramm, in dem sich die Lernenden im IBA befinden, bedingt, dass die Lernenden in ihren entsprechenden Gemeinden:

- in ihrer Lebenssituation soweit unterstützt werden, dass die Voraussetzungen für erfolgreiches Lernen, Schulbesuch und Praktikum gegeben sind (Nachtruhe, Zeit zum Lernen)
- Wohnbedingungen haben, die für das Verrichten von Hausaufgaben förderlich sind (ruhiger Arbeitsplatz, Tisch und Stuhl)
- einen Laptop haben der den Anforderungen der Berufsschule entspricht (gemäss Informationsschreiben des IBA)
- keinen zusätzlichen Nachweis von Arbeitsbemühungen erbringen müssen
- die Betreuenden der Gemeinden sich an Standortgesprächen der Lernenden mit den IBA Lehrpersonen beteiligen
- einen konstruktiven Austausch mit den Lehrpersonen pflegen

Das Amt für Migration – die Abteilung Integration in ihrer koordinativen Funktion von Integrationsmassnahmen – empfiehlt den Fürsorgeämtern/Asylwesen der Gemeinden im Sinne der anzustrebenden Gleichbehandlung aller Lernenden, die im Prozess einer Lehrvorbereitung sind, unabhängig vom ausländerrechtlichen Status, und der Lerneffizienz derselben sich an diesen Richtlinien zu orientieren.

Die Angaben der entsprechenden Kursbeschreibungen sind verbindlich:

IBA: <https://bit.ly/Flyer-IBA>

**Amt für Migration**  
Abteilung Integration